

## I. L'ANIMATION DU TRAVAIL

La première responsabilité de l'animateur est, d'encadrer la formation :

### 1 l'organisation pratique :

- solliciter des amis susceptibles d'être intéressés, surtout les plus à même de devenir des cadres dans la société civile. (Nous ([ichtus@courrier.fr](mailto:ichtus@courrier.fr)) pouvons aussi connaître des personnes intéressées.)
- déterminer le cadre matériel de la cellule : lieu, dates, horaire, régularité.

### 2 l'organisation du support intellectuel :

- établir le programme et choisir les outils appropriés grâce à Ichtus et à son site.
- fournir ce support de travail à tous les participants.
- expliquer dès le début l'objectif et la méthode de formation et encourager les participants à ce "travail actif".

**3 l'organisation de la discussion**, selon la méthode (*reformulation / application / argumentation*) :

- faire parler tous les participants et équilibrer les temps de prise de parole.
- faire trouver les domaines d'application envisageables pour chacun.
- faire l'"avocat du diable".

ANIMATEUR = ORGANISATEUR

## II. L'ANIMATION DES PERSONNES

**1 communiquer un enthousiasme** autour de l'action dans la cité et de la formation qui lui est nécessaire. Un animateur, c'est une locomotive.

**2 donner l'exemple** de se former soi-même (ne serait-ce que pour être crédible).

**3 susciter une bonne ambiance de groupe**, avec un équilibre entre travail et convivialité. Un animateur sait s'adapter aux capacités de son auditoire.

ANIMATEUR = MENEUR

## III. L'ANIMATION DU "COMBAT GENERAL"

Favoriser l'engagement des participants et l'action dans leur milieu naturel :

### 1 échanger les informations, les contacts et les idées de projets

Parce qu'il y a beaucoup de complémentarités qui pourront naître de la mise en commun des informations.

### 2 favoriser la réalisation de projets concrets

Sur les court, moyen et long termes, la cellule devient un lieu de préparation d'actions possibles à mener. Ne pas chercher à tout prix une initiative commune, chacun devant agir dans son milieu de vie (métier,...)

### 3 mettre en place une stratégie

Grâce à un travail de concertation et de coordination, on favorise une unité des actions à l'échelle locale.

ANIMATEUR = MOBILISATEUR

Tout cela veut donc dire que :

1 L'animateur n'est PAS UN FORMATEUR ; le formateur, c'est le support utilisé, que l'animateur a pour objectif de faire exploiter.

2 Un bon animateur ne se mesure pas au degré de connaissances, mais à sa capacité à ouvrir à l'action.